



Séminaire régional de préfiguration d'un réseau One Health en Occitanie 27 juin 2025 – Lézignan Corbières

Cahier des participants

Synthèse des productions collectives, lors des ateliers de l'après-midi du 27/06/25

Septembre 2025



Rappel des ressources déjà disponibles sur le drive

 Consulter les photos du séminaire : [[Lien vers l'album](#)]

Avec notamment un retour en photos sur vos productions : les 9 fresques OH, les 9 totems + le totem issu des votes, et vos propositions pour le réseau

 Approfondir la démarche One Health : [[Lien vers le diaporama](#)]

Avec des liens vers les ressources en toute fin de diaporama

ET NOUVEAU :

 **Savoir qui était présent et pouvoir se contacter** : [[Lien vers le fichier annuaire](#)]

Fichier Excel des participants (et excusés) avec les coordonnées email, en attendant la mise en place d'outils spécifiques

Retour sur vos productions du 27/06/25

1. TOTEM (valeurs, identité, forces du réseau)

2. ATELIER LA RUCHE

- Le scénario du pire
- Les bénéfices attendus du réseau
- Les modalités de collaboration envisagées
- Les premières actions à mettre en place

3. Les fiches d'engagement individuelles, pour se projeter dans la démarche

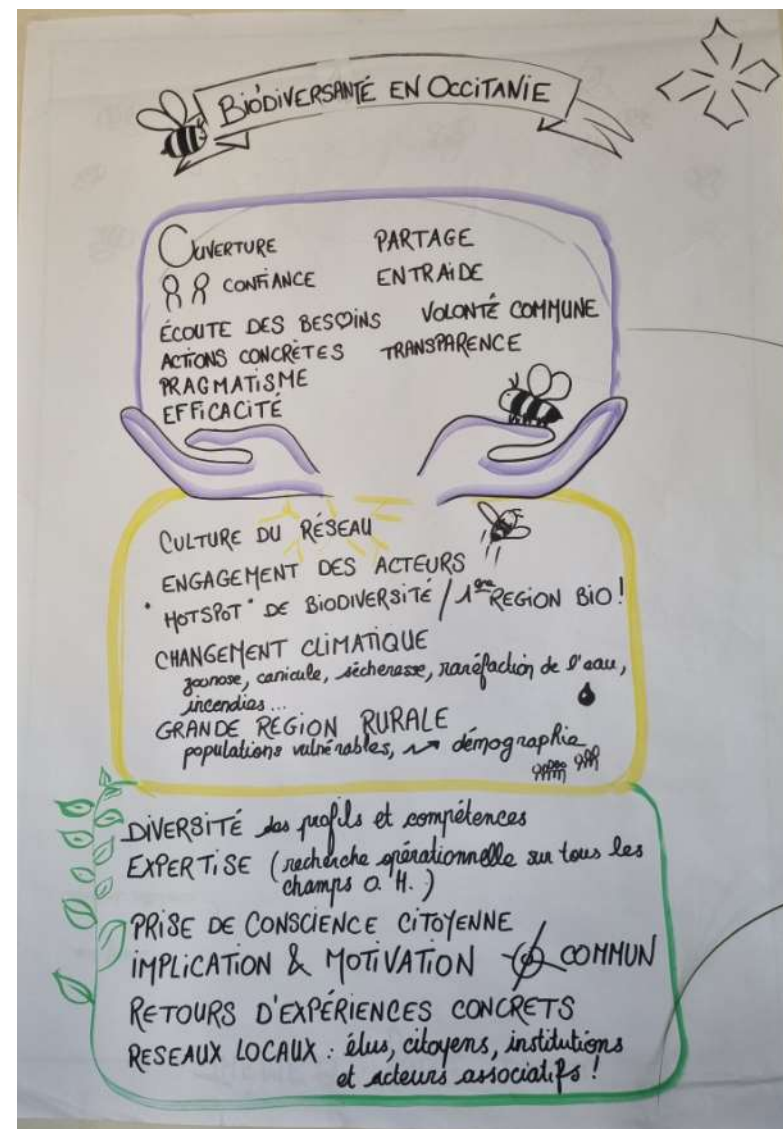
4. Premières orientations



1. ATELIER TOTEM

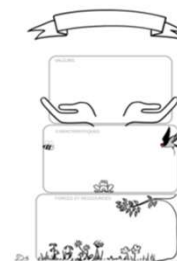
Quelles valeurs, identité et forces pour ce réseau ancré en Occitanie ?

- 9 totems différents créés
- Suivi d'un vote des participants pour désigner leurs préférés
- Une synthèse proposée par la facilitatrice graphique, à partir des 2 productions les plus plébiscitées
- ➔ « Bio'diversanté en Occitanie »



1. ATELIER TOTEM

Quelles valeurs, identité et forces pour ce réseau ancré en Occitanie ?



VALEURS

efficacité éthique
confiance
coopération
partage
engagement
ouverture
entraide
expérimentation

hausse démographique
raréfaction eau
sécheresses
engagement acteurs
culture réseaux
hotspot zoonoses biodiversité
canicules
région rurale
populations vulnérables

IDENTITE

FORCES

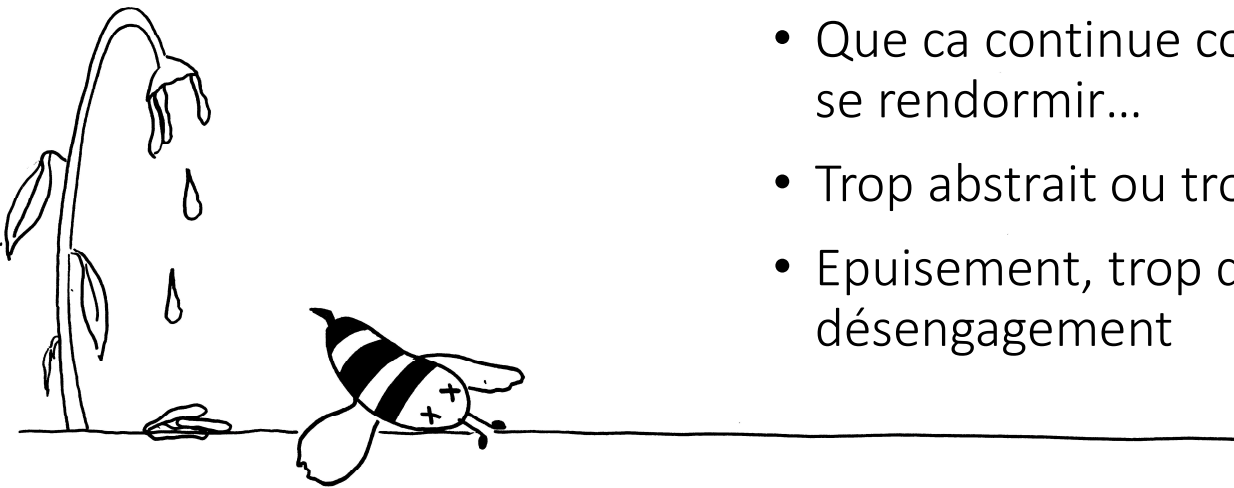
implication
motivation
expertise
nombreux
diversité
volonté commune

2. ATELIER « LA RUCHE » - LE SCENARIO DU PIRE

Ce dont vous ne voulez pas...

Votre scénario du pire :

- Initiative non pérenne, sans portage institutionnel qui garantisse une certaine visibilité
- Rester dans l'entre soi
- Récupération idées par un cavalier seul
- Que ca continue comme avant, que rien ne change, se rendormir...
- Trop abstrait ou trop usine à gaz
- Epuisement, trop de réseaux & concurrence, désengagement



Les contributions :

Pas d'implication / portage politique

Pas de moyens / verrous éco / institutionnels Pas de consensus → voire conflit → inertie Instrumentalisation du réseau

Incapacité d'agir à notre niveau

Accaparement des idées par un "cavalier seul"

Fausse promesse → frustration → désengagement

Chronophage + rajoute de la complexité

Se perdre dans la diversité Mise en concurrence

Manque d'optimisation des collaborations

Pas de suite

Pas d'aboutissement opérationnel

Absence de communication et d'animation

Désengagement politique

Trop abstrait

Trop de clivage ou d'opposition Désintérêts

Déconnexion de la réalité

Déficit de visibilité (communication externe)

Non pérenne

Non opérationnel Silence radio Pas d'action

Discrédit politique

Continuer comme avant

Absence d'intérêt

Pas d'impact

Pas de traçabilité

OH bashing

Pas d'objectif partagé

Désengagement d'une partie

Pas d'animation organisée

Créer une usine à gaz, comme outil support à l'animation du réseau

Dépôt de projets, éparpillement

Animation thématique très cloisonnée, focalisée sur les porteurs de projets actuels

Ne pas intégrer les autorités administratives, ni les personnes de terrain capables de traduire en projet concret

Démultiplier les réseaux

Dégoût des réseaux Épuisement

Se rendormir

Faire doublon Agir en silo

Rester dans l'entre soi



2. ATELIER « LA RUCHE » - UN RESEAU OH POURQUOI FAIRE ? Les bénéfices attendus du réseau



- Renforcement des compétences et des savoirs
- Décloisonnement et dialogue intersectoriel
- Accès à des ressources et aux bons interlocuteurs
- Meilleure structuration des actions
- Coconstruire et porter des projets innovants
- Être plus forts ensemble, plus impactant (légitimité)



Les contributions :

Thème A
Quels sont les bénéfices de la mise en réseau?
Monter en compétence
Expertise
Trouver de l'aide pour avancer, des alliés
Partager les savoirs
Potentialiser, effet, boule de neige, inspiré, outils, expérimenter
Partage : ressources technique et financière, moyen, connaissance, expertise, simplifier la mise en contact.
Mise en place de projets concrets: projet multi part en se référant aux compétences de chacun.
Union globale
Quels sont les co-bénéfices?
Prendre du recul pour prendre en compte les trois Santé
Réaliser des actions complémentaires, pluridisciplinaires, multidimensionnelles
Échanger et dialoguer avec autrui : décroisonner, soutenir
Impulser une politique publique One Health pour donner une légitimité
Structuration des actions : plus d'impact, plus innovantes
Identifier les acteurs pour augmenter la communication, plus rapidement plus fluide
Être force de proposition auprès des donneurs d'ordre pour inclure les trois santés dans les plans d'action
Prendre en compte la santé végétale
Faire aboutir des projets intégrant tous les aspects des santés
Permettre un espace d'idées et de co-construction
Créer des synergies/partie des forces de chacun.
Mutualiser les moyens
Partage d'expérience
Avoir du poids politique/plaidoyer
Ouverture d'esprit
Montée des projets communs.
La force du réseau, pouvoir peser sur les décisions : la reconnaissance.
Réseau représentant d'une communauté professionnelle
Accessibilité de l'information au grand public.
Réponse à des appels à projet multipartite (aux professionnels des divers champs sanitaires/social/éducatif).
Faire face collectivement, force d'agir.
Sortir de l'isolement : donner espoir.
Porter à connaissance les appels à projets .
Acculturation des acteurs (Premier niveau car effet boule de neige).
Appel à projet : indicateur one health à rajouter pour valoriser et diffuser la démarche

2. ATELIER « LA RUCHE » - COMMENT FAIRE RESEAU ?

Les modalités de collaboration envisagées



Une animation dédiée

Des outils : annuaire de qui fait quoi, liste de diffusion, espace numérique collaboratif

Des rencontres type évènement annuel, pour nourrir la culture commune du OH

Des groupes de travail thématiques pour construire ensemble des projets ou monter des réponses multipartenariales

Un espace pour interroger la communauté, analyser les pratiques, valoriser les initiatives



Les contributions :

Formats et dispositifs de collaboration	Culture du réseau et postures relationnelles	Conditions de réussite et ressources attendues
Mise en place d'un annuaire « qui fait quoi » / plateforme virtuelle	Co-animation / animateur	Co-portage institutionnel
Journée présidentielle, une fois par an	Partage, dialogue, communauté spontanée	Création d'un cadre ou d'un cahier des charges garantissant One Health
Organiser un événement annuel pour nourrir/ partager la culture commune One Health		Faire de l'analyse comparative par rapport au territoire français et à l'international
Groupe de travail ciblé sur des problématiques		
Partage d'expérience/action thématisée		
Possibilité d'interroger le réseau/la communauté sur des questions ponctuelles spontanément		
Partage des opportunités des appels à projets et construction d'une réponse multipartenariale		
Créer un annuaire 'qui fait quoi'	Se connaître	En fonction des objectifs
Rencontres : mélange présentiel et distanciel, une fois par an, minimum en région	Sortir de notre zone de confort	Communiquer ensemble / vers l'extérieur
Variation des sites : Toulouse et Montpellier	Aller voir les autres, décroïsonner	Valoriser les initiatives et analyser les pratiques
Agir ensemble : équipe projet	se comprendre : langage commun	
Variation des échelles entre régional et départemental pour favoriser les actions concrètes		
Un annuaire	Gouvernance large et ouverte, type grenellienne	Un pilote
Fréquence des réunions : une fois par an en présentiel, une fois par trimestre en visio	Gouvernance tournante	Un mode de gouvernance approuvé (ex : comité de pilotage)
Liste de diffusion avec tous les acteurs du réseau	Tout le monde doit être représenté avec une animation commune	Regrouper les acteurs par groupe (médecin, aménagement, vétérinaire, écologue...) avec porte-parole tournant
Espace numérique partagé		Financer un poste animateur de réseau ARS ARB
Boîte aux lettres pour poser des problématiques		Plan d'action
Partager des dossiers en souffrance pour trouver des alliés		

2. ATELIER « LA RUCHE »

Les premières actions à mettre en place



🔍 Voici quelques actions qui ont été identifiées lors du séminaire, comme étant importantes et attendues :

- Création d'un annuaire des acteurs et d'un centre de ressources commun ;
- Constitution d'une gouvernance agile et adaptée aux moyens disponibles ;
- Poursuite de l'acculturation à One Health via des formats pédagogiques partagés ;
- Programmation d'un calendrier d'événements à l'année ;
- Organisation de retours d'expérience et de moments d'analyses de pratiques intersectorielles.



Les contributions :

Axe d'analyse	Éléments clés identifiés sur verbatim
Premiers actes fondateurs à enclencher	Clarification de la gouvernance ; Élaboration d'une feuille de route ; Mise en relation des acteurs ; Réunions régulières ; Annuaire thématique
Outils supports de mise en réseau et de visibilité	Guichet unique numérique ; Agenda collaboratif ; Carte interactive des acteurs ; Supports de vulgarisation ; Partage de retours d'expérience
Stratégies d'appropriation progressive de One Health	Formation ; Recensement des réseaux existants ; Diagnostic partagé régional ; Appropriation par étapes du concept (comprendre → décliner)



3. Les fiches d'engagement individuelles... pour se projeter dans la démarche

+60% des présents ont apporté au moins une contribution

Contenu des engagements :

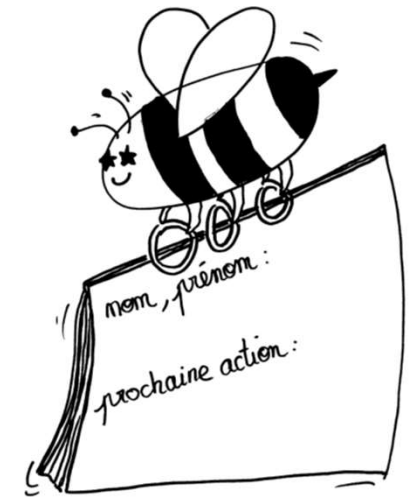
34 % sur communication/sensibilisation/vulgarisation

20% sur participation à un/des groupes de travail

15 % pour contribuer à la réflexion sur la gouvernance

11 % pour tester/expérimenter l'approche OH dans des projets ou dispositifs

=> une base active d'acteurs identifiés, motivés à contribuer pour le réseau



Catégorie		Structure/Nom
 Gouvernance		
construction gouvernance	A	OFB HARRE Guillaume
construction gouvernance	A	ESPOSITO Emmanuel
participation GT et gouvernance	A	FIMEA Thomas CHABBERT
participation GT et gouvernance	A	FIMEA Fabrice SANTAMARIA
construction gouvernance	B	URCPIE PICAUD francois
construction gouvernance	B	CREAIS ORS POINAT Patrice
participation GT et gouvernance	B	GRAINE BONDUEL Capucine
construction gouvernance	C	OFB LEFEBVRE Stephane
construction gouvernance	C	CEPIAS CANOUET Sandrine
intégrer la gouvernance en tant qu'OV5	C	FREDON Tixier MALICORNE Philippe
participer à la feuille de route	C	FREDON Tixier MALICORNE Philippe
Etre opérateur de mise en œuvre pour l'ARS	C	ARB WOODSWORTH Simon
 Participation/Animation de groupe de travail (GT)		
trouver un financement pour poste animateur reseau	B	ARS ZUMBO Betty
participation GT	A	FIMEA Thomas CHABBERT
participation GT	A	FIMEA Fabrice SANTAMARIA
participation GT	A	SOLAGRO DUCRO mathilde
animation GT	A	MSA HERVE Mathilde
animation GT (20 ans d'OH dans les espaces protégés)	A	PNP GARNIER Alexandre
participation GT	B	TRAM 66 SPEYER Aurélie
animation de temps OH dans les territoires	B	ANDREUX Christophe
participation orga evenement sur territoire 82	C	AEAG CHAUVIN séverine
participation GT	C	Mutualité Occitanie RETAUX marion
participation GT	C	CD 34 ALEXANDRE Muriel
participation GT	C	CADOZ Marie
participation projet pilote sur territoire toulousain	C	BACH Mathilde
participer GT formation santé/enviro	B	MSH Sud / Plateau Ecosanté
aide pour animation de GT ou evenement	B	MSH Sud / Plateau Ecosanté
Déployer un séminaire dans les territoire		coordo CPTS val Adour Philippe Lemoine
 Mise en réseau / Plateforme / Outils		
aide a la création d'un espace numérique partagé	B	DDPP MAUREL Claire
annuaire	C	CEPIAS CANOUET Sandrine
coconstruire cahier des charges / label OH	C	BACH Mathilde
echanges traduction outils politiques publiques	B	MSH Sud / Plateau Ecosanté
guichet unique	C	CEPIAS CANOUET Sandrine

Communication / Sensibilisation	
participer à créer culture commune OH	A Eugenie Emorine
diffusion en interne + partenaires	A SOLAGRO DUCRO mathilde
diffusion en interne	A GTV Occitanie DUQUENEL Régis
diffusion en interne	A COMUE Toulouse HALLARD Benedicte
faire vivre l'observatoire des floraisons / allergies	A ARS MOUSSION Isabelle
relais/mobilisation acteurs santé animale	B FRGDS LACZ Christophe
relais/mobilisation acteurs GRSE	B ARS DUBREIL Jérôme
relais acteurs de mon reseau	B URCPIE PICAUD francois
relais acteurs de mon reseau	B TRAM 66 SPEYER Aurélie
diffusion en interne	B DREAL REY Olivier
proposer et expliquer des retex venus d'ailleurs	B CREAIS ORS POINAT Patrice
relais acteurs de mon reseau (R2SE)	B GRAINE BONDUEL Capucine
favoriser la connaissance partagée entre chercheurs et educ santé(s) / lien AGIR.ESE	B ARS MOUSSION Isabelle
Proposer des nouveaux membres potentiels à approcher	B PNR Pyrénées ariégeoises CMBUS Isabelle
Valorisation initiatives/ actions OH	B ANDREUX Christophe
participation argumentaire commun interdisciplinaire	C AEAG CHAUVIN séverine
accompagner acteurs de mon reseau (R2SE) pour valoriser actions OH sur le site Agir.e	C PROMO SANTE ALARCON Carole
fresque OH pour prochain GRSE	C ARS DUBREIL Jérôme
valoriser le réseau	C GRAINE BONDUEL Capucine
diffusion en interne	C Mutualité Occitanie RETAUX marion
support de com pour ouvrir concept OH aupres des professionnels de santé	C Bernadberoy prido Francoise
diffusion en interne	C ADEME Papin Béatrice
sensibiliser collègues- faire connaitre PRSE-	C ADEME Papin Béatrice
diffusion en interne	C OFB LEFEBVRE Stephane
alimenter l'annuaire	C FREDON Tixier MALICORNE Philippe
Diffuser en interne	C CD 34 ALEXANDRE Muriel
mise en lien avec les projets L1unam- Zoocam- Exposum	B MSH Sud / Plateau Ecosanté
participer aux reflexions sur intermédiation OH	B MSH Sud / Plateau Ecosanté

Expérimentation territoriale / Projets	
Intégrer OH dans mes projets (bâtiment)	A ENVIROBAT Lea BOSSA
Intégrer OH dans mes projets (bâtiment)	A ENVIROBAT Chloé Carielo
Intégrer OH dans leurs projets (vulnérabilité sociale)	A CERPOP MABILLE Laurence
Intégrer OH dans mes projets (santé humaine)	B ARS RICOUX Christine
Intégrer OH dans mon projet (antibiorésistance)	B ARS CHANTOISEAU Laurence
Intégrer OH dans mes projets (biodiv)	C ARB WOODSWORTH Simon
Intégrer OH dans mes projets (promo UFS)	C ARS BENGOUA sandrine
Intégrer OH dans mes projets (jardins urbains)	C BACH Mathilde
Intégrer OH dans mes projets (santé humaine)	A MSA HERVE Mathilde
Expertise / Appui technique / Capitalisation	
infos obésité / sucre / diabète	A ESCOURROU Colette
infos Ours des Pyrénées	A VPB VILLATE Didier
délivrer infos sur alimentation et environnement	
lors des groupes de soutien à l'allaitement maternel	B SF libérale Lezignan B
partage d'expériences	C BACH mathilde
participation projet ARS vaccination/antibiorésistance	C CADOZ Marie
echange de ressources pour le reseau OH	A SOLAGRO DUCRO mathilde
echange de ressources pour le reseau OH	A COMUE Toulouse HALLARD Benedicte
analyse comparative des solutions existantes ailleurs	B CREAIS ORS POINAT Patrice
proposer et expliquer des retex venus d'ailleurs	B CREAIS ORS POINAT Patrice
recenser acteurs (sur agir.e)	C GRAINE BONDUEL Capucine
partage de la mise en place OMEES et ex de cobénéfices	B 3M BERTHOMME Pascale
mobiliser pour prochain AAP	C ADEME Papin Béatrice

Les contributions

Les premières orientations qui ressortent des échanges

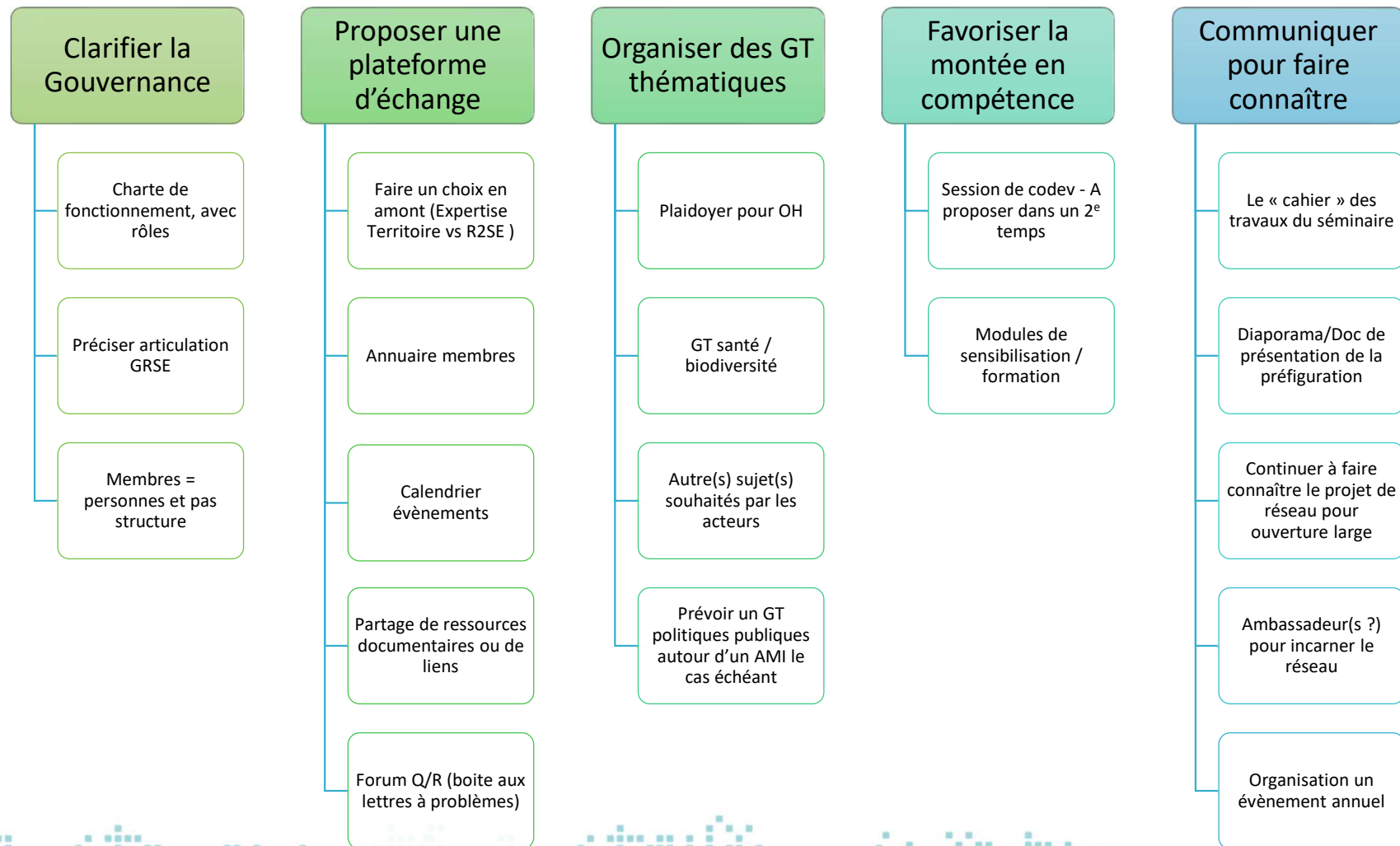
Des attentes pour une **gouvernance ouverte, agile** avec différents rôles à préciser au sein d'une charte de fonctionnement partagée

Le besoin d'un **animateur dédié**, afin de capitaliser autour de la mobilisation des acteurs, de faciliter les échanges et maintenir la dynamique

Nécessité de préciser l'**articulation avec le GRSE** pour éviter les doublons



Quelques briques qui pourraient être envisagées



A très bientôt, pour la suite !

Contact : mathilde.cohen@arb-occitanie.fr

